


СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
МАУ ДО ДДТ «Городской»
им. С.А. Шмакова г. Липецка
Протокол от 02.09.2019 № 14
Председатель профкома

Е.В. Лесных

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического Совета
протокол от 28.08.2019г. №1

ПОЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО ДДТ
«Городской» им. С.А. Шмакова
Приказ № 145/1 от 02.09.2019



О.Н. Кислая

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
РАБОТНИКОВ МАУ ДО ДДТ «ГОРОДСКОЙ» ИМ. С.А. ШМАКОВА
Г. ЛИПЕЦКА**

г.Липецк, 2019 г.

О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МАУ ДО ДДТ «ГОРОДСКОЙ» ИМ. С.А. ШМАКОВА Г. ЛИПЕЦКА

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества «Городской» им. С.А. Шмакова г. Липецка (далее – Положение, Учреждение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2010 №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Положение содержит этические нормы, которым рекомендуется следовать всем работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности, при осуществлении профессиональной (трудовой) деятельности, и механизмы разрешения споров, связанных с соблюдением работниками этих норм.

II. Нормы профессиональной этики работников Учреждения

3. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами:

а) уважают честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

б) исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявляют доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывают культурные и иные особенности различных социальных групп, способствуют межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между учащимися;

д) соблюдают при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаются внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы (осуществляемой трудовой деятельности);

ж) воздерживаются от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегают ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) Учреждения.

III. Реализация права работника на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

4. Учреждение обеспечивает справедливое и объективное рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения работниками норм профессиональной этики.

5. Случаи нарушения установленных разделом II Положения норм профессиональной этики педагогическими работниками Учреждения рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или при нежелании педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право на разрешение спора в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Споры по вопросам соблюдения профессиональной этики между Учреждением и иными работниками разрешаются в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации.